

2025 年 4 月 14 日

就労継続支援A型事業所におけるスコア表(全体)

事業所名	多機能型事業所ミュール
住 所	富山市下飯野8番1
電話番号	076-471-5741

事業所番号	1610101444
管理者名	数井麻実子
対象年度	令和6年度

(Ⅰ)労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		55 点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満	○	
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(Ⅱ)生産活動		
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う資金の総額以上	○	50 点
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う資金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う資金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う資金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う資金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う資金の総額未満		

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

(Ⅲ)多様な働き方(※)			15
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度			
就業規則等で定めている		○	
②利用者を職員として登用する制度			
就業規則等で定めている		○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律			
就業規則等で定めている		○	
④フレックスタイム制に係る労働条件			
就業規則等で定めている		○	
⑤短時間勤務に係る労働条件			
就業規則等で定めている		○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件			
就業規則等で定めている		○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度			
就業規則等で定めている		○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
就業規則等で定めている		○	
小計(注1)	8	点	

(※)8項目の合計点に応じた点数

(注1)5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(Ⅳ) 支援力向上(※)			
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		5	
参加した職員が1人以上参加している	○		
②研修、学会等又は学会誌等において発表			
1回以上の場合			
③視察・実習の実施又は受け入れ			
いずれか一方のみの取組を行っている	○		
④販路拡大の商談会等への参加			
1回以上の場合			
⑤職員の人事評価制度			
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している			
⑥ピアサポーターの配置			
ピアサポーターを職員として配置している	○		
⑦第三者評価			
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。			
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている			
小計(注2)	3	点	

(※)8項目の合計点に応じた点数

(注2)5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点

(Ⅴ)地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	10 点

1事例以上ある場合:10点

(Ⅵ)経営改善計画		
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	0 点

期限内に提出していない場合:-50点

(Ⅶ)利用者の知識・能力向上		
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	0 点

1事例以上ある場合:10点

項目	点数	55点	65点	80点	90点
労働時間	5点 20点 30点 40点	55点	65点	80点	90点
生産活動	20点 10点 20点 40点	50点	60点		
多様な働き方	0点 5点 15点				
支援力向上	0点 5点 15点				
地域連携活動	0点 10点				
経営改善計画	0点 50点				
利用者の知識・能力向上	0点 10点				

合計
135 点 / 200点

就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	多機能型事業所ミュール	事業所番号	16101014444
住 所	富山市下飯野8番1	管理者名	数井麻実子
電話番号	076-471-5741	対象年度	令和6年度

地域連携活動の概要	
<活動内容> 活動場所:(株)桑原本社工場、水橋工場 実施日程: R6.4.1~R7.3.31 実施した生産活動・施設外就労の概要:プラスチック製品のダイバーカット、検査、バリ取り :ペアリング整列梱包 利用者数 等:11人/日	<活動の様子>   *活動の様子は、インターネットのホームページからも見られます
<目的> 地域連携活動のねらい: パートナーシップの構築 地域にとってのメリット: 人手不足の解消、労働力確保 対象者にとってのメリット: 人の感謝され、やりがいと喜びを知る	
<成果> 実施した結果:企業と利用者との接点、関係を作り、コミュニケーションを図り相互理解を高められた 得られた成果:利用者が地域で自立した生活を実現していくために活躍の場を広げられている 課題点:作業の正確さやスピードの向上により作業範囲の拡大ができること 一般就労への輩出	

連携先の企業等の意見または評価			
弊社での作業を通して集中力や責任感を身につけられたことや社内の雰囲気がとても居心地がいいと言ってもらえてること等、それが利用者の方々の働くことへの自信や意欲向上、安心感につながっていることに大変喜びを感じています。 今後も良好な関係を継続して地域貢献につなげていきたいと思っています。			
連携先企業名	(株)桑原	担当者名	桑原靖夫